

Munkáltatói támogatás (egyszeri vagy rendszeres) esetén az alábbi támogatási körök közül lehet választani:

- valamely munkáltató tíz éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató kilenc éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató nyolc éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató hét éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató hat éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató öt éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató négy éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató három éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató két éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató egy éven belül nyugdíjkorhatárt elérő pénztártagjai,
- valamely munkáltató pénztártagjai,
- valamely szakma, ágazat, szervezet pénztártagjai,
- valamely érdekképviselői szervvel, társadalmi szervezettel, egyesülettel igazolt tagsági jogviszonyban álló pénztártagok,
- azonos közigazgatási területhez tartozó pénztártagok,
- a felhalmozási időszakban lévő pénztártagok,
- a szolgáltatási időszakban lévő pénztártagok,
- valamely munkáltató ugyanazon munkahelyi beosztással rendelkező munkavállalói,
- valamely munkáltató ugyanazon munkahelyi beosztással rendelkező munkavállalói, akik ezen beosztást legalább 1 éve töltik be, és jelenleg is ebben a pozícióban vannak,
- valamely munkáltató ugyanazon munkahelyi beosztással rendelkező munkavállalói, akik ezen beosztást legalább 2 éve töltik be, és jelenleg is ebben a pozícióban vannak,
- valamely munkáltató ugyanazon munkahelyi beosztással rendelkező munkavállalói, akik ezen beosztást legalább 3 éve töltik be, és jelenleg is ebben a pozícióban vannak,
- valamely munkáltató ugyanazon munkahelyi beosztással rendelkező munkavállalói, akik ezen beosztást legalább 5 éve töltik be, és jelenleg is ebben a pozícióban vannak,
- valamely munkáltató ugyanazon korcsoportba tartozó munkavállalói,
- adott naptári évben, egy meghatározott összegnél magasabb tagdíjat fizető pénztártagok,
- adott munkáltatónál azonos időszak óta munkaviszonyban álló pénztártagok,
- a támogatóval munkaviszonyban álló rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjas pénztártagok,
- valamely munkáltató meghatározott időpontban vagy időtartam alatt belépett pénztártagjai,
- valamely munkáltató átlépés útján belépett pénztártagjai,
- valamely munkáltató adott évben egy meghatározott összegnél magasabb tagdíjat fizető pénztártagjai,
- valamely munkáltató meghatározott időpontban vagy időtartam alatt átlépés útján belépett pénztártagjai,
- egy adott nyugdíjpénztárból egy adott nap vagy időszakban átlépettek,
- egy munkáltató azon munkavállalói részére, akik az adott évben legfeljebb a munkáltató által meghatározott számú nap táppénzes állományt vettek igénybe,
- egy munkáltatónál meghatározott ideje munkaviszonyban álló munkavállaló pénztártagok,
- egy munkáltatónál meghatározott időtartamig munkaviszonyban álló(t) munkavállaló pénztártagok,

- adott munkáltatónál meghatározott időpontban/időtartam alatt GYES/GYED lévő munkavállaló pénztártagok,
- valamely munkáltató meghatározott időpontban vagy időtartam alatt belépett pénztártagjai
- valamely munkáltatóhoz meghatározott időpontban vagy időtartam alatt belépett munkavállaló pénztártagok,
- valamely munkáltató nem magyar állampolgárságú munkavállalói,
- valamely munkáltató meghatározott állampolgárságú munkavállalói,
- valamely munkáltató cafeteria rendszeréből az önkéntes nyugdíjpénztári támogatást választó tagok,
- egy adott pénztár beolvadásával pénztártaggá váló azon tagok részére, akik az adományozó által fizetett csoportos életbiztosításnak nem biztosítottjai
- egy meghatározott munkáltatótól nyugdíjba vonuló pénztártagok, akik bemutatják a munkáltató részére a nyugdíj megállapítását tartalmazó határozatukat (mértéke maximálisan az érintett pénztártag évesített nyugdíjának 15%-a).