

Munkáltatói juttatások jellemzői 2019-ben	Tagdíjtvállalás	Támogatás/Adomány	Célzott szolgáltatás <i>További jogszabályi egyeztetést igényel, ezért 2019 év elején nem lesz kínálatunkban</i>
Jelenleg elérhető?	IGEN	IGEN	NEM
Változik a kondíciója 2019-től?	IGEN	IGEN	-
Hogyan adózik 2019-ben?	Bérrel megegyező adózású, de 20% adójóváírásra jogosít		40,71%
Szerződéskötést igényel?	IGEN – de ha 2018-ban volt szerződése, akkor az adózási kondíciók változása miatt nem kell új szerződést kötni, ahhoz, hogy 2019-ben is nyújtsa a juttatást.	IGEN – támogatási szerződéskötési igényét kérjük, jelezze az info@aranykornyp.hu címen.	IGEN – új szerződéstípus.
Változik a juttatás nyújtásának általános szabálya?	NEM – a tagdíjtvállalás minden munkavállalóra egységesen nyújtható. Egységesen a bér azonos százalékában, vagy összegben. Illetve egységes feltételekkel a választható juttatási kereten belül.	NEM – Differenciáltan nyújtható, a Pénztár Alapszabályában meghatározott csoportok részére.	<i>Differenciáltan lenne nyújtható, a Pénztár Alapszabályában meghatározott csoportok részére.</i>
Juttatás utalása	A juttatásokat valamennyi érintett munkavállalóra egy összegben a 10918001-00000003-00140000 központi számlaszámunkra, vagy a cégenként egyedi, a https://www.aranykornyp.hu/generator oldalon lekérdezhető munkáltatói számlaszámra kérjük utalni.		-
Juttatás adatszolgáltatási igénye	Az egy összegben küldött juttatásról az utalással egyidejűleg adatszolgáltatást kell küldeni. Az adatszolgáltatások adatvédelmi szempontból GDPR kompatibilis módon, online Partner Portálunkon egyszerűen és biztonságosan küldhetőek be.		-
Munkáltatói juttatás után a pénztártag szja adó-visszaigénylésre jogosult-e?	IGEN	IGEN	NEM
A munkáltatói juttatás fedezeti alapra jutó része a pénztártag egyéni számlájára kerül-e?	IGEN	IGEN	NEM – a pénztár munkáltatónként tartja nyilván a befizetést és a célzott szolgáltatás nem kerülne

Munkáltatói juttatások jellemzői 2019-ben	Tagdíjvállalás	Támogatás/Adomány	Célzott szolgáltatás <i>További jogszabályi egyeztetést igényel, ezért 2019 év elején nem lesz kínálatunkban</i>
			<i>könyvelésre a pénztártag egyéni számláján és nem lenne része annak.</i>
Hogyan értesül a pénztártag a munkáltatói juttatás összegéről	Online pénztárban folyamatosan nyomon követhető, és a pénztár évente egy alkalommal egyéni számlaértesítőt küld.		<i>? Bizonytalan</i>
A munkáltatótól kapott béren kívüli juttatást, hogyan és mikor használhatja fel a Pénztártag	Az egyéni számla összegéhez a pénztártag <ul style="list-style-type: none"> - 3 éves tagság után tagi kölcsönként, - 10 éves pénztártagság után adómentes hozamfelvétellel, vagy a tőkéhez adókötelezettséggel, illetve nyugdíjjogosultként adómentesen nyugdíjszolgáltatásként veheti fel. 		<i>Nyugdíjjogosultság elérése után a célzott szolgáltatást nyújtó munkáltató által meghatározott nyugdíjszolgáltatásként adómentesen lenne felhasználható.</i>
Milyen portfólióban kerül befektetésre a munkáltatói juttatás?	A juttatásban részesülő pénztártag által választott portfólió(k)ban kerül elhelyezésre az összeg. Ha a pénztártag nem választott portfóliót, akkor a Pénztár közepes kockázatú alapportfóliójában (Egyensúly portfólió) kerül befektetésre.		<i>Valamennyi célzott szolgáltatás, egységesen a Célzott szolgáltatás nevű portfólióban kerülne elhelyezésre.</i>
A juttatás hány százaléka kerül működési és likviditási tartalékba levonásra?	Pénztártag éves befizetése alapján <u>sávosan történik</u> a működési és likviditási tartalékba való levonás.	Maximum 3% kerül levonásra működési költségként.	<i>Maximum 3% kerül levonásra működési költségként.</i>
A juttatás tagdíjfizetés vizsgálatakor tagdíjfizetésnek minősül-e?	IGEN	NEM	NEM minősülne annak
Türelmi idő feltételként kiköthető?	NEM – a juttatás a befizetés azonnal a pénztártagot illeti meg.		<i>? Bizonytalan – a célzott szolgáltatási szerződésben a munkáltató kiköthetne türelmi időt, amelynek elteltét követően válik csak jogosulttá a pénztártag arra, hogy nyugdíjba vonulást követően nyugdíjszolgáltatásként igénybe vegye az összeget.</i>
Örökölhető a juttatás?	IGEN		<i>? Bizonytalan</i>
Kedvezményezett jelölhető?	IGEN		<i>? Bizonytalan</i>