

ÜGYSZÁM:

Kérjük, ha a nyilatkozatot nem számítógépen tölti ki, akkor nyomtatott nagybetűket szíveskedjék használni a feldolgozás megkönnyítése érdekében.

SZERZŐDÉS

MUNKÁLTATÓI TAGDÍJÁTVÁLLALÁSRÓL

Ügyfél azonosító:

mely létrejött egyrészről az ARANYKOR Országos Önkéntes Nyugdíjpénztár (székhely: 1051 Budapest, József nádor tér 5-6., adószám: 18069493-1-41, nyilvántartási szám: Fővárosi Bíróság 48., PSZÁF – E/88/1995.) a továbbiakban: Pénztár

MÁSRÉSZRŐL a(z)

Munkáltató teljes neve:	
Rövidített cégnév:	
Székhely címe (irányítószám, település, közterület neve, jellege, szám):	
Cégjegyzék száma:	
Fő tevékenység:	
Adószám:	
Bankszámlaszám:	
Képviselő neve, beosztása:	
Telefonszám:	
Kapcsolattartó e-mail címe:	
Kézbesítési megbízott neve és címe:	

a továbbiakban: Munkáltató között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek mellett:

1./ A megállapodás tárgya

Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az önkéntes kölcsönös biztosító pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény (továbbiakban: Öpt.) 12. § (1) bekezdése alapján azoknak az alkalmazottainak, akik a Pénztárban tagsági viszonyt létesítettek, a Pénztár felé fennálló tagdíjfizetési kötelezettségét a jelen szerződésben foglalt rendelkezések alapján részben vagy egészben átvállalja.

2./ A munkáltatói tagdíjtvállalás mértéke

2.1. Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a nála¹

- a./ munkaviszonyban álló
 - b./ minimum 1 hónapja munkaviszonyban álló
 - c./ minimum 2 hónapja munkaviszonyban álló
 - d./ minimum 3 hónapja munkaviszonyban álló
 - e./ minimum 4 hónapja munkaviszonyban álló
 - f./ minimum 5 hónapja munkaviszonyban álló
 - g./ minimum 6 hónapja munkaviszonyban álló
- pénztártagok tagdíját havonta átvállalja.

2.2 A Munkáltató által vállalt hozzájárulás:²

a./ A Munkáltató a jelen szerződés alapján munkáltatói hozzájárulás jogcímén átvállalja 2.1. pont szerint munkaviszonyban álló pénztártag munkavállaló tekintetében a béren kívüli juttatási rendszer keretében a tag által fizetendő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjat, amelynek összege maximum _____ lehet. Szerződő felek tudomásul veszik, hogy a munkavállaló külön nyilatkozata keretében az éves hozzájárulás teljes összegéhez képest kevesebb hozzájárulásra tarthat igényt, saját döntése alapján a különbözetről lemondhat, a lemondott rész felhasználásáról másként rendelkezhet.

b./ A Munkáltató a jelen szerződés alapján munkáltatói hozzájárulás jogcímén átvállalja 2.1. pont szerint munkaviszonyban álló pénztártag munkavállaló tekintetében a béren kívüli juttatási rendszer keretében a tag által fizetendő önkéntes nyugdíjpénztári tagdíjat, amelynek összege a Munkáltató által megállapított keretösszeg. Szerződő felek tudomásul veszik, hogy a munkavállaló külön nyilatkozata keretében az éves hozzájárulás teljes összegéhez képest kevesebb hozzájárulásra tarthat igényt, saját döntése alapján a különbözetről lemondhat, a lemondott rész felhasználásáról másként rendelkezhet.

Munkáltató vállalja, hogy lemondás esetén a munkavállaló nyilatkozatáról egy másolati példányt a Pénztár részére dokumentált módon eljuttat. Az ennek elmulasztásából eredő felelősség a Munkáltatót terheli.

Amennyiben a Munkáltató a jelen pontban kitöltéssel egyértelműen nem választ a tagdíjfizetés mértékére vonatkozóan, a jelen szerződés érvényesen nem jön létre, annak alapján munkáltatói tagdíjtvállalás érvényesen nem teljesíthető.

3./ A tagdíjtvállalás esedékessége és megfizetésének módja

3.1. A Munkáltató a 2. pontban körülírt munkáltatói tagdíjtvállalást, valamint a tagok munkabéréből levont tagdíjakat a tag tagdíj-befizetési kötelezettségének esedékes időpontjában átutalja a Pénztár bankszámlaszámára. A tagdíjat a munkáltató

- a./ előre, tárgyható 15. napjáig fizeti meg.
 - b./ utólag, tárgyható követő hónap 15. napjáig fizeti meg.
- (Kérjük, választását aláhúzással jelölje.)

3.2. A Pénztár bankszámlaszáma: **10918001-00000003-00140000**

4./ A Munkáltató kötelezettségei

4.1. A Munkáltató a munkáltatói hozzájárulás átutalásával egyidejűleg a Pénztár részére írásbeli úton, vagy számítógépes adathordozó útján tájékoztatást ad a jelen megállapodás elválaszthatatlan részét képező 1. sz. melléklet útmutatása szerint. **A Munkáltató a jelen szerződés aláírásával egyidejűleg megküldi a Pénztár részére 30 napnál nem régebbi eredeti cégkivonatát, vagy cégmásolatát, egyéni vállalkozó esetén vállalkozói igazolványa közhiteles másolatát, egyéb szervezet esetén a nyilvántartásba vételt igazoló közhiteles okiratot, valamint az aláírásra jogosult képviselő(k) aláírási címpéldányának, vagy ügyvéd által ellenjegyzett aláírás mintájának a másolatát, amely a jelen szerződés 2. sz. mellékletét képezi.**

A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a fentiekben általa megadott adatok részben vagy teljes mértékben történő megváltozása esetén a módosításról 30 napon belül írásban értesíti a Pénztárat, s a módosítás közhiteles

¹ ² Kérjük a 2.1 a./-g./ pontjai közül aláhúzással válasszon, érvényesen csak egy sor húzható alá.

² Kérjük a 2.2 a./-b./ pontjai közül aláhúzással válasszon.

nyilvántartásba vételét követően arról 30 napnál nem régebbi cégkivonatot vagy egyéb, a módosítást közhitelesen igazoló okiratot küld a Pénztár számára.

4.2. A Munkáltató:

- a munkáltatói hozzájárulás megfizetésével egyidejűleg megküldi a Pénztár fent megjelölt székhelyére a Pénztárba újonnan belépő munkavállalók belépési nyilatkozatait, az ezekről készített összesített listával együtt, amely lista tartalmazza az új belépő nevét, lakcímét, adóazonosító jelét és a belépés időpontját
- a munkáltatói hozzájárulás megfizetésével egyidejűleg jelzi a Pénztárnak valamely pénztártag alkalmazottja elhalálózását, a halál bekövetkezésének időpontját, a nyugdíjkorhatár elérésének vagy rokkantsági nyugdíjazás bekövetkezésének tényét és a pénztártag személyi adataiban bekövetkezett változásokat,
- haladéktalanul értesíteni a Pénztárat arról, ha pénzügyi vagy gazdasági nehézségek miatt díjátvállalási kötelezettségét várhatóan nem fogja tudni teljesíteni ill. ha ellene csőd-, felszámolási-, végelszámolási eljárás indult vagy e nélkül is tartósan fizetéseképtelenné vált. A Munkáltató tartósan fizetéseképtelenségnek minősül, ha díjátvállalási kötelezettségének 3 hónapon keresztül nem, vagy csak részben tesz eleget.

5./ A Pénztár kötelezettségei

5.1. A Pénztár:

- értesíti a Munkáltatót az új belépő a Munkáltatónál munkaviszonyban álló pénztártagok záradékolásáról és ügyfél azonosító számáról,
- tájékoztatja írásban a Munkáltatót évente egyszer, az éves zárást követően a Munkáltató által teljesített befizetések összegéről.

6./ A szerződés hatálya és megszüntetése

6.1. A jelen szerződés _____ (év) _____ (hónap) _____ (nap) napján lép hatályba. Felek a jelen szerződést

- határozatlan időtartamra vagy
- határozott időtartamra kötik azzal, hogy az időtartam _____ (év) _____ (hónap) _____ (nap) napján jár le.

A határozatlan időtartamú szerződést mindkét fél jogosult írásbeli nyilatkozatával egyoldalúan, indokolási kötelezettség nélkül felmondani. Amennyiben a Munkáltató aláhúzással és kitöltéssel nem jelöli meg egyértelműen a határozott vagy határozatlan időtartam választását, akkor a jelen szerződést határozatlan időtartamúnak kell tekinteni.

6.2. A szerződés megszűnik, ha a Munkáltató vagy a Pénztár jogutód nélkül megszűnik, a megszűnésről az érintett köteles a másik szerződő felet írásban előzetesen értesíteni.

7./ Vegyes rendelkezések

7.1. Felek megállapodnak abban, hogy a jelen szerződés teljesítése során kölcsönösen együttműködnek és ennek érdekében koordinátorokat jelölnek ki.

A pénztár koordinátora:

Név:	
Levelezési cím:	
Telefonszám:	
Fax szám:	
E-mail cím:	

A Munkáltató koordinátora:

Név:	
Levelezési cím:	
Telefonszám:	
Fax szám:	
E-mail cím:	

7.2. A Munkáltató kijelenti, hogy a Pénztár Alapszabályának rendelkezéseit ismeri, s kötelezettséget vállal az Alapszabály rendelkezéseinek betartására.

7.3. A jelen szerződésben nem szabályozott kérdések tekintetében az Öpt., valamint a Polgári Törvénykönyv rendelkezései az irányadóak.

7.4. Szerződő felek a jelen szerződésben foglaltakkal kapcsolatos esetleges jogvitáikat megkísérlik békés úton, peren kívül rendezni. Amennyiben az nem vezetne eredményre, úgy peres eljárás esetén a jogvita eldöntésére a felek - ügyértéktől függően - alávetik magukat a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara mellett szervezett Állandó Választottbíróóság Közép-Magyarországi Regionális Tagozata (Budapest) kizárólagos illetékességének azzal, hogy a Választott Bíróóság saját eljárási szabályzata szerint jár el, az eljárás nyelve a magyar.

Kelt: _____ (helység neve), _____ év _____ hó _____ napján

Munkáltató cégszerű aláírása

Aranykor Önkéntes Nyugdíjpénztár